



جمعية التنمية بوادي الحيا
محافظة الفرشة منطقة عسير



قياس رضا

الموظفين

جمعية التنمية بوادي الحيا

معدل الاستجابة للاستبيان

تم توزيع الاستبيان على جميع الموظفين البالغ عددهم 5، وشاركوا جميعاً بنسبة استجابة 100%. هذه المشاركة الكاملة تعكس التزام الموظفين وتوفر لنا رؤية قيمة لتحسين بيئة العمل والخدمات المقدمة.

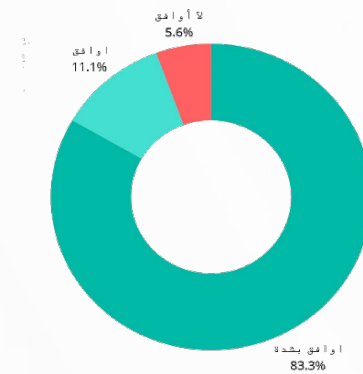
حساب معدل الاستجابة الفعلي

إرسال الاستبيان إلى [عدد 5 موظفين]
[عدد الردود الفعلية = 5 ردود]
معدل الاستجابة الفعلي هو [100 %]

يمثل الحافز السنوي حافزا معنوياً لزيادة إنتاجيتك؟



يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة
بزملائك في الجمعية مرضياً لك؟

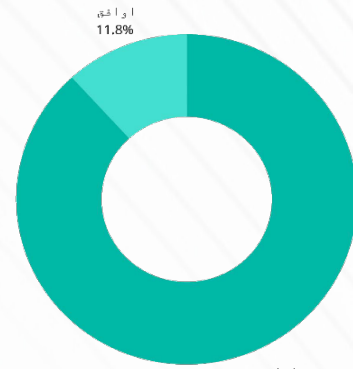


مديرك المباشر يتعامل معاك بعد التّ كافيت ؟



موافقة جدا
100%

يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية
التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير) ؟



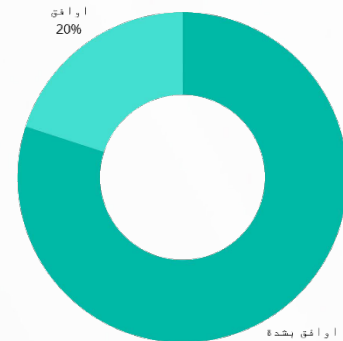
موافقة
88.2%

يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع
مدير المباشر ؟



موافقة جدا
100%

تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة
الظروف الشخصية الطارئة ؟

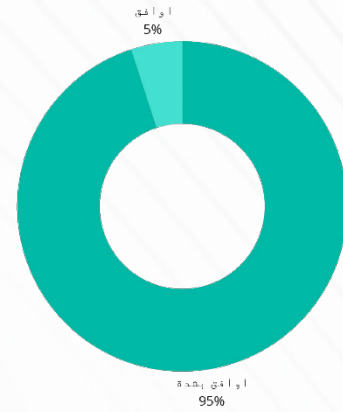


موافقة
80%

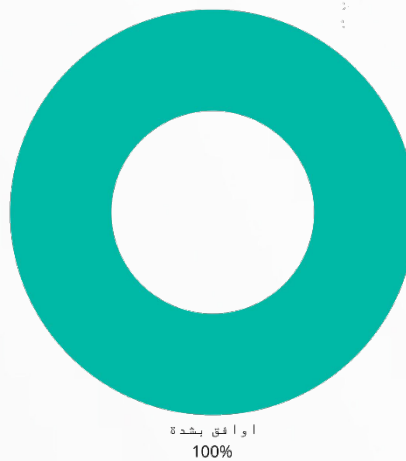
مفهوم لعمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق ؟



اهداف الجمعية والتي تلمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ؟



بشكل عام رضاك عن الجمعية ؟

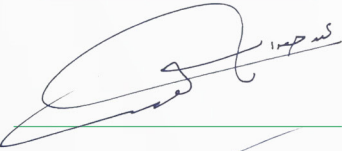
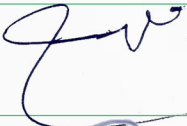


توصيات مجلس الإدارة :

- تعزيز برامج الحوافز السنوية وربطها مباشرة بالأداء الوظيفي، مع توضيح الفوائد التي يمكن أن يحققها الموظف من زيادة إنتاجيته.
- توصيل أهداف الجمعية بشكل دوري للموظفين من خلال اجتماعات دورية وتحديثات مستمرة لضمان وضوح الرؤية المشتركة.
- إجراء تقييمات رضا دورية وتحليل النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين لضمان رضا الموظفين بشكل عام.

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد هذه السياسة لجمعية التنمية الأهلية بوادي الحيا
في محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم (9) والمنعقد
يوم الأحد 29 ديسمبر 2024 م الموافق 28 جمادى الآخر 1446 هـ

الاسم	الصفة	التوقيع
يحيى صالح يحيى آل الحسن	رئيس الجمعية	
يحيى جابر مداوي القحطاني	نائب الرئيس	
موسى جابر مداوي القحطاني	عضو	
يحيى محمد مداوي القحطاني	عضو	
عائض أحمد بعوضي القحطاني	عضو	



جمعية التنمية بوادي الحيا
محافظة الفرشة منطقة عسير